

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

Aignep S.p.A. sceglie di concorrere al “Raggiungimento entro il 2030 dell’uguaglianza di genere garantendo la piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership a ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica” così come previsto dal Sustainable Development Goal n. 5 dell’Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

La presente **Politica per la Parità di Genere**, definita dall’Alta Direzione, in collaborazione con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l’impegno dell’Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l’empowerment femminile.

La presente Politica per la Parità di Genere è rivolta a tutto il personale interno e i collaboratori e le collaboratrici e condivisa con tutti/tutte i/le principali stakeholders che intrattengono rapporti continui con l’organizzazione.

## PRINCIPI ISPIRATORI PER LA PARITÀ DI GENERE

Con l’obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, l’azienda ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l’attivazione di processi in grado di sviluppare l’empowerment femminile.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere dell’azienda sono:

- **IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ**
- **CORRETTEZZA E TRASPARENZA**
- **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**
- **TUTELA DELLA PERSONA**
- **TUTELA DELLA GENITORIALITÀ**
- **CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE**

**VALORI AZIENDALI**

Qui di seguito si elencano i valori e i principi seguiti dall'azienda in materia Parità di genere:

**AMBIENTE DI LAVORO**

**Aignep S.p.A** si impegna a creare e sostenere una cultura aziendale orientata all'inclusione e alla parità e, ogni giorno, garantisce un ambiente di lavoro che tuteli il benessere psicofisico del personale.

**GESTIONE DEL PERSONALE**

**Aignep S.p.A** si impegna ad attuare ogni giorno modalità organizzative che favoriscano pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo del personale e dei collaboratori e delle collaboratrici oltre che ad eliminare pregiudizi e stereotipi di genere.

**FORMAZIONE**

**Aignep S.p.A** si impegna a promuovere all'interno e all'esterno una cultura inclusiva che valorizzi le caratteristiche e le peculiarità di ognuno e per tale ragione si impegna nella sensibilizzazione costante sui temi relativi al linguaggio, discriminazioni, stereotipi e molestie.

**CONCILIAZIONE**

**Aignep S.p.A** si impegna ad attuare ogni giorno modalità organizzative che favoriscano pari opportunità durante l'intero percorso lavorativo del personale e dei collaboratori e delle collaboratrici.

**PREVENZIONE**

**Aignep S.p.A** ha tolleranza zero in materia di molestie e discriminazioni e per tale ragione oltre a formare in modo costante il proprio personale ha messo a disposizione, a tutte le parti interessate, un canale di segnalazione che permetta di comunicare in modo trasparente episodi indesiderati. Il canale è raggiungibile al seguente link: <https://whistleblowersoftware.com/secure/aignepspapdg>

**COMITATO GUIDA**

In coerenza con quanto previsto dalla UNI/Pdr 125:2022 **Aignep S.p.A** ha nominato un Comitato Guida che sarà responsabile di attuare la presente politica, definire annualmente i propri obiettivi e monitorare costantemente i KPI normativi e gli obiettivi del Piano Strategico. Per maggiori dettagli circa la composizione dello stesso si rimanda all'organigramma adottato dall'azienda.

Al personale ed ai collaboratori e collaboratrici e a tutti gli stakeholders di **Aignep S.p.A** è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nella presente Politica, nel Sistema di Gestione, e nei Regolamenti interni e di applicare i principi di inclusione e non discriminazione nel proprio agire quotidiano.

**DIVERSITY & INCLUSION**

Promuoviamo un ambiente in cui le differenze individuali sono celebrate come valore. La nostra azienda crede che diversità di pensiero, esperienze e culture siano il motore dell'innovazione. Attraverso politiche inclusive e programmi dedicati, lavoriamo per garantire pari opportunità, rispetto reciproco e appartenenza, costruendo una realtà dove ognuno può esprimere il proprio potenziale.



0012

**ICIM**

## Sistema di Gestione per la Parità di Genere *Management System for Gender Equality*

Certificato N.  
Certificate No.

**ICIM-PdR125-051792-00**

Si certifica che il Sistema di Gestione per la Parità di Genere di  
*We hereby certify that the Management System for Gender Equality operated by*

AZIENDA / FIRM

**AIGNEP S.P.A.**

VIA DON G. BAZZOLI 34 25070 BIONE BS IT - Italia

UNITÀ OPERATIVA / OPERATIVE UNIT

VIA INDUSTRIALE, 1 25070 BIONE BS IT - Italia

VIA DON G. BAZZOLI 34 25070 BIONE BS IT - Italia

VIA MADONNA DEL CALCHERE, 22 25071 AGNOSINE BS IT - Italia

VIA ARCHIMEDE, 31 20864 AGRATE BRIANZA MB IT - Italia

È CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

**UNI/PdR 125:2022**

PER LE SEGUENTI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING ACTIVITIES

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo alla progettazione  
e produzione di raccorderia, componenti per automazione e gestione dei fluidi.

Measures to ensure gender equality in the design and production of fittings, automation  
components, and fluid management.

*Mesures visant à garantir l'égalité des sexes dans la conception et la production des raccords,  
des composants d'automatisation et de la gestion des fluides.*

Riferirsi alla documentazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere per l'applicabilità dei requisiti della norma di riferimento.  
Refer to the documentation of the Management System for Gender Equality for details of application to reference standard requirements.

Il presente certificato è soggetto al rispetto del documento ICIM  
"Regolamento per la certificazione dei sistemi di gestione" e al relativo Schema specifico 0586CS.  
The use and the validity of this certificate shall satisfy the requirements of the ICIM document  
"Rules for the certification of company management systems" and Specific Scheme 0586CS.

Per informazioni puntuali e aggiornate circa eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato,  
si prega di contattare il n° telefonico +39 02 725341 o indirizzo e-mail info@icim.it.  
For timely and updated information about any changes in the certification status referred to in this certificate,  
please contact the number +39 02 725341 or email address info@icim.it.

Vincenzo Delacqua  
Rappresentante Direzione / Management Representative

**ICIM S.p.A.**

PRIMA EMISSIONE  
FIRST ISSUE

**21/11/2025**

EMISSIONE CORRENTE  
CURRENT ISSUE

**21/11/2025**

DATA DI SCADENZA  
EXPIRING DATE

**20/11/2028**

ICIM S.p.A. - Piazza Don Enrico Mapelli, 75 - 20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di ICIM GROUP S.r.l.